

건강한 인재를 양성하는 대학

2019년도
대구한의대학교 한방산업대학원
자체평가 보고서

2020. 1. 30.



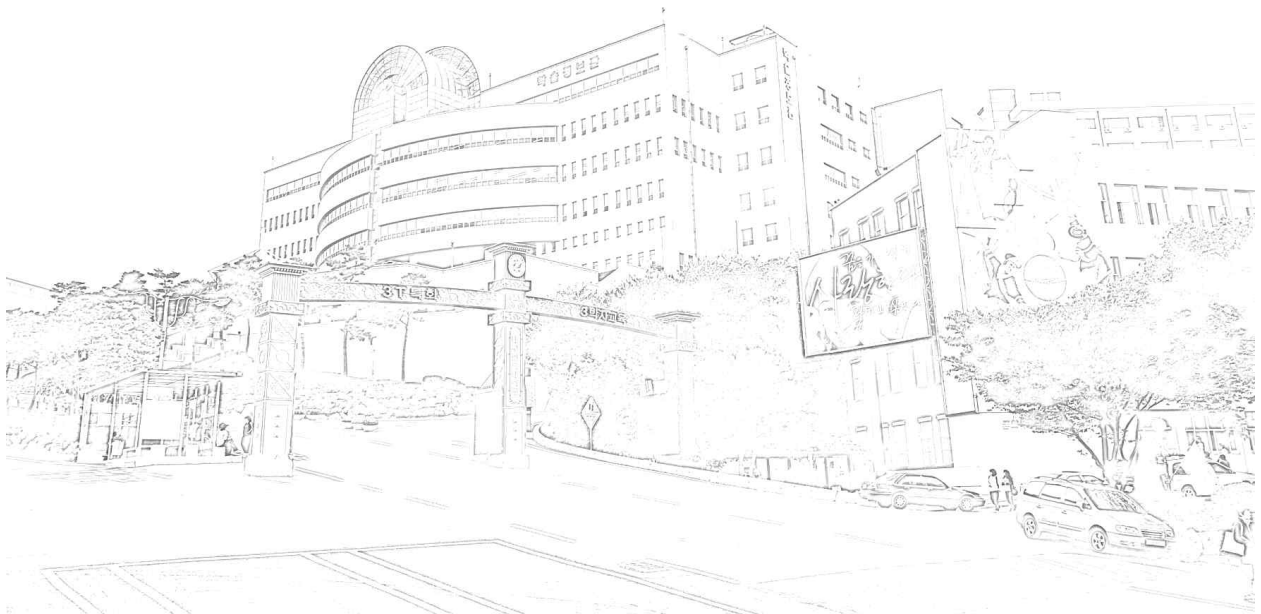
대구한의대학교

2019

대구한의대학교 한방산업대학원 자체평가보고서

본 보고서는 자체진단평가결과에 따라 정확하게 작성 되었으며, 보고서에는 사실과 다른 내용이나 고의적인 오류가 포함되지 아니하였음을 확인합니다.

2020년 1월 30일



대구한의대학교 총장 (인)

대학원위원회

구분	소속	직위	성명	보직
위원장	바이오산업융합학부	교수	김수민	대학원장
위원	보건학부	교수	유왕근	보건복지대학원장
위원	평생교육융합학과	교수	김문섭	평생교육융합학과 과장
위원	한의학과	부교수	이봉효	한의학과학과 과장
위원	복지관리학과	교수	남미경	사회복지학과 과장
위원	한방산업학과	부교수	권애란	한방산업학과 과장
위원	보건학과	교수	이정희	보건학과
위원	한방식품학과	교수	양경미	한방식품학과 과장
위원	노인의료복지학과	교수	신승렬	노인의료복지학과 과장

자체평가연구위원회

구분	소속	직위	성명	담당영역
위원장	한방산업학과	부교수	권애란	총괄
위원	바이오산업융합학부	교수	김수민	1~4영역
위원	한방식품조리영양학부	교수	신승렬	1~4영역
위원	대학원행정팀	팀장	성미향	1~4영역
위원	대학원행정팀	팀원	성길제	1~4영역

● 목 차 ●

I. 서론	3
1. 자체평가 목적 및 근거	3
1-1 평가목적	
1-2 추진근거	
1-2-1 관계 법령	
1-2-2 교내 관련 규정	
2. 자체평가 추진체계 및 추진방향	3
2-1 추진방법	
2-2 추진체계	
2-2-1 조직 구성	
2-2-2 자체평가연구위원회 구성	
2-3 추진방향	
3. 자체평가 대상 및 준거	5
3-1 평가대상	
3-2 평가내용	
3-2-1 평가내용	
3-2-2 평가준거	
II. 한방산업대학원 개황	7
1. 연혁	7
2. 학제 및 학과 현황	8
3. 구성원 현황	8
3-1 업무조직도	
3-2 구성원	
3-3 업무분장	
III. 평가 결과	11
1. 발전계획 및 특성화	11
1-1 교육목표	11
1-2 발전계획 및 특성화	11
2. 교육	19

2-1 전임교원 강의담당비율	19
2-2 교수1인당 지도학생 수	19
2-3 강의만족도	20
2-4 학제 및 학사관리 환류시스템	23
3. 학생	26
3-1 신입생 충원율	26
3-2 재학생 충원율	27
3-3 학생복지	28
4. 연구	32
4-1 연구윤리	32
4-2 논문표절시스템	40
4-3 장학금 지급률	41
5. 시설.설비	42
IV. 종합 및 논의	45

I. 서론

1. 자체평가 목적 및 근거

1-1. 평가 목적

○ 우리 한방산업대학원은 2015년부터 2년 주기로 한방산업대학원 자체평가를 실시하여 한방산업대학원 전반에 대한 개선점을 도출하고, 그 결과를 환류하여 한방산업대학원 발전을 가속화시키는 원동력으로 삼고 있음

○ 자체평가의 목적

- 한방산업대학원의 자체평가를 통한 내실화 점검
- 한방산업대학원 평가를 대비한 지속적인 노력 점검
- 평가준거별 유지여부 점검
- 한방산업대학원 정보공시지표 향상을 통한 대내외적 인지도 향상

1-2. 추진근거

1-2-1. 관련 법령

- 「고등교육법」제 11조의2(평가)
- 「고등교육기관의 자체평가에 관한 규칙」
- 「고등교육기관의 평가·인증 등에 관한 규정」

1-2-2. 교내 관련 규정

- 「대구한의대학교 자체평가에 관한 규정」

2. 자체평가 추진체계 및 추진방향

2-1. 추진방법

자체평가 사전준비→ 자체평가 기본계획 수립→ 자체평가 연구위원회 조직 구성→ 자체평가 추진→ 자체평가 결과 활용

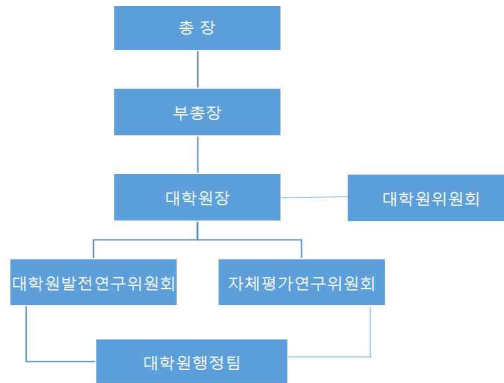
○ 자체평가 기본계획 수립

- 자체평가를 효율적이고 객관적으로 추진하기 위하여 의사결정 체제의 확립과 자체평가 추진 조직 구성 및 운영 계획 수립함

- 기본계획 수립시 자체평가의 기본방침 및 목적, 자체평가의 범위와 대상 설정, 자체평가의 추진일정 계획 수립, 추진 소요예산 계획과 확보 등 제반 기본계획을 수립함

2-2. 추진체계

2-2-1. 조직 구성



2-2-2. 자체평가연구위원회 구성

- 자체평가를 체계적으로 운영하기 위하여 「자체평가연구위원회」를 구성하여, 행정적인 업무효율성을 고려하여 자체평가를 진행함.
- 「자체평가연구위원회」는 대학 전반에 대한 이해와 평가영역에 대한 전문성을 갖춘 교원으로 구성하고 위원장 및 위원은 대학평가에 대한 풍부한 경험과 객관성 및 공정성을 겸비한 교원으로 임명함
- 자체평가연구위원회 기능
 - 자체평가 계획 수립 및 평가지표 개발
 - 평가 방법 및 기준 개발
 - 자체평가 보고서 작성
 - 기타 자체평가에 필요한 제반 사항 검토 및 결정

2-3. 추진방향

- 「2019 자체평가 기본계획」에 의거 자체평가 일정대로 진행하였음
- 수시로 관련부서 담당자들과 인터뷰를 통하여 자체평가 자료를 확인하였고 필요한 경우 구성원들에게 자체 평가목적에 대한 인식 및 평가준거에 대한 정확한 이해를 도와 자체평가에 대한 참여의식을 높임
- 자체평가 결과보고서는 「대학원위원회」의 검토 및 자문을 거침

년도	일일	추진내용
2019	'19.12.09	대학원 자체평가 기본계획 수립
	12.12	대학원 자체평가 조직 구성
	12.17 ~ 12.27	자체평가보고서 작성 학과 의견 수렴
	12.30	자체평가연구위원회 1차 회의
	'20.01.06	학과별 자체평가 진단, 자료보완
	01.13	자체평가연구위원회 1차 회의
	01.17	학과별 자체평가 진단, 자료보완
	01.21	행정부서 최종 자체평가 진단, 자료보완
	01.22	대학원위원회 보고
	01.29	자체평가보고서 총장 보고

3. 자체평가 대상 및 준거

3-1. 평가 대상

- 대학원 사명 및 발전계획
- 교육
- 학생
- 연구
- 시설·설비

3-2. 평가 내용

3-2-1. 평가 내용

- 2019년 자체평가는 ① 발전계획 및 특성화, ②교육, ③학생 ④연구 ⑤시설·설비로 총 5개 영역 13개 평가부분 15개 주요지표의 평가준거로 구성함.

3-2-2. 평가 준거

영역	평가부분	주요 지표	비고
1. 대학원 발전 계획 및 특성화	1.1 교육목표	발전계획 및 특성화계획이 수립되어 있는가?	정성
	1.2 발전계획 및 특성화	발전계획이 대학원의 교육이념, 교육목적, 교육목표에 부합하는가? 특성화 추진을 위한 구체적 계획이 있는가?	정성
2. 교육	2.1 전임교원 강의담당 비율	전임교원의 수는 적정하며 전임교원의 강의담당 비율은 적정한가?	정량
	2.2 교수1인당 지도학생 수	교수1인당 지도 학생수는 적정한가?	정량
	2.3 강의만족도	학생의 학습역량을 강화하기 위한 강의평가체제는 적절하며 강의만족도 수준은 적정한가?	정량
	2.4 학제 및 학사관리 환류 시스템	학제 및 학사관리 환류시스템은 적정한가?	정성
3. 학생	3.1 신입생 충원율	신입생 충원율은 적정한가?	정량
	3.2 재학생 충원율	재학생 충원율은 적정한가?	정량
	3.3 학생복지	학생복지는 적절하게 갖추고 있는가?	정성
4. 연구	4.1 연구윤리	연구윤리에 대한 교육 및 실천이 적절히 이루어지고 있는가?	정성
	4.2 논문표절시스템	교내 논문표절시스템을 가동하여 논문표절을 사전에 방지하는 체계를 갖추고 있는가?	정성
	4.3 장학금 지급률	학생 장학금 등의 지원체계가 적절히 이루어지고 있는가? 외부 장학지원을 적절하게 하고 있는가?	정량
5. 시설.설비	5.1 시설 및 설비 현황	대학원의 시설.설비 현황이 대학원생의 교육 및 연구를 수행하기에 적절하게 지원되고 있는가?	정량

II. 한방산업대학원 개황

1. 연혁

- 2003. 7. 8. 전국 최초 한방산업대학원 신설 석사 20명 인가
- 2003. 10. 10. 초대 한방산업대학원장 김광중 박사 취임
- 2004. 3. 1. 한방산업학과 신설
- 2006. 2. 20. 제21회 졸업(석사 15명)
- 2006. 9. 1. 한방산업컨설턴트 자격증 내규 제정
- 2007. 2. 21. 제22회 졸업(석사 15명)
- 2007. 3. 1. 한방산업대학원장 신중규 박사 취임
- 2008. 2. 20. 제23회 졸업(석사 10명)
- 2008. 8. 20. 후기 졸업(석사 2명)
- 2009. 2. 20. 제24회 졸업(석사 21명)
- 2010. 2. 19. 제25회 졸업(석사 11명)
- 2010. 4. 15. 한방산업대학원 전문가포럼 발기인 대회 개최
- 2010. 5. 27. 제1회 한방산업대학원 전문가 포럼 개최
- 2010. 8. 16. 한방산업대학원장 김수민 박사 취임
- 2010. 10. 18. 제2회 한방산업대학원 전문가 포럼 개최
- 2011. 2. 18. 제26회 졸업(석사 12명)
- 2011. 8. 4. 한방산업대학원장 배만중 박사 취임
- 2011. 8. 19. 후기졸업(석사 1명)
- 2012. 2. 20. 제27회 졸업(석사 11명)
- 2012. 2. 23. 한방산업대학원장 신승렬 박사 취임
- 2012. 8. 20. 후기졸업(석사 2명)
- 2013. 2. 20. 제28회 졸업(석사 12명)
- 2014. 2. 20. 제29회 졸업(석사 10명)
- 2014. 3. 1. 한방산업대학원장 김수민 박사 취임
- 2014. 5. 23. 제3회 한방산업대학원 전문가 포럼 개최
- 2015. 2. 20. 제30회 졸업(석사 10명)
- 2015. 3. 1. 사회개발대학원 약선조리외식산업학과를 한방산업대학원으로 소속 변경
- 2015. 8. 20. 후기졸업 (석사 1명)
- 2016. 2. 19. 제31회 졸업 (석사 9명)
- 2016. 8. 19. 후기 졸업(석사 4명)
- 2017. 2. 20. 제32회 졸업(석사 12명)
- 2017. 8. 18. 후기졸업(석사 2명)
- 2018. 2. 19. 제33회 졸업(석사 9명)

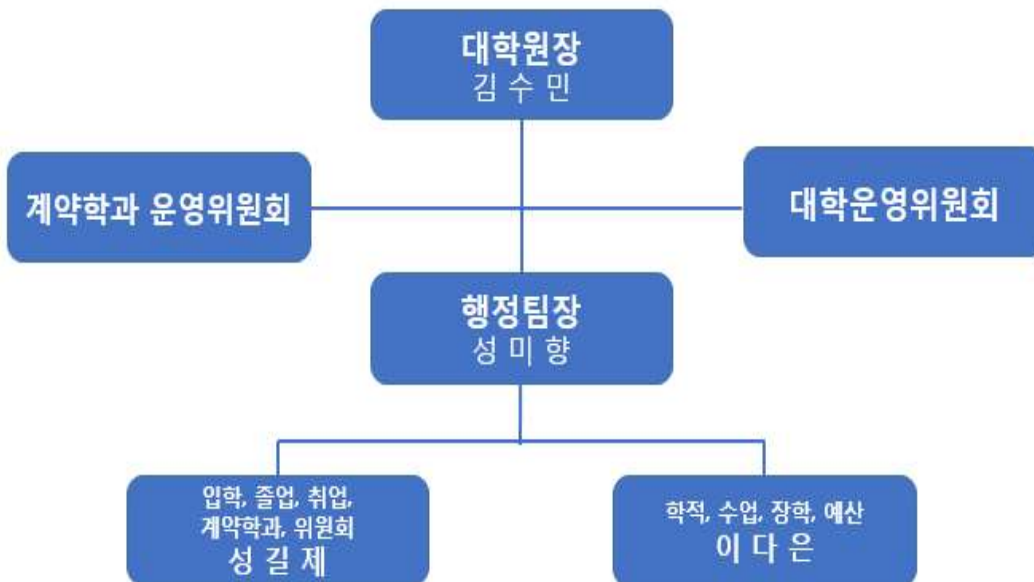
- 2018. 8. 19. 후기 졸업(석사 4명)
- 2019. 2. 20. 제34회 졸업(석사 5명)
- 2019. 8. 18. 후기 졸업(석사 5명)

2. 한방산업대학원 학제 및 학과현황 (2019.4.1.일 현재)

과정	정원	학과 및 전공	재학생수	휴학생수	재적생수
석사	14명	한방산업학과(한방식품산업전공, 한약재약리전공,한방피부미용전공)	20	2	22
		약선조리외식산업학	14	0	14
소계	14명	2개 학과	34	2	36

3. 구성원 현황

3-1 조직도



3-2. 구성원

(2019. 12. 31. 기준, 단위: 명)

대학원장	행정직	조 교	합 계
1	3	2	6

3-3. 업무분장

직위	성명	개인별 분장업무	비고
대학원장	유양근	대학원업무 총괄	
팀장	성미향	대학원업무 진행 및 관리 <ul style="list-style-type: none"> ◦ 대학원 운영에 관한 기본계획 수립 및 추진 ◦ 학제개편에 관한 업무 ◦ 교무, 수업, 학적업무 전반의 관리 ◦ 지도교수 배정 관리 ◦ 입학전형의 기본계획 수립 및 운영 ◦ 대학원 및 각 학과 행사계획 및 진행 ◦ 총장 지시사항 및 특별추진과제 수행 	
팀원	성길제	입학, 위원회, 예산, 계약학과, 졸업자격, 논문 업무 <ul style="list-style-type: none"> ◦ 입학전형에 관한 제반 업무 ◦ 졸업사정, 논문 및 학위수여 관련 업무 ◦ 학칙 등 제규정 제정 및 변경 관련 업무 ◦ 취업통계, 고등교육통계 및 정보공시에 관한 업무 ◦ 대학원위원회 및 계약학과운영위원회에 관한 업무 ◦ 대학원 예산 신청 및 지출관련 업무 ◦ 계약학과 산업체 계약체결 관련 업무 ◦ 계약학과 입학전형 관련 ◦ 계약학과 외국어시험, 종합시험 시행 관리 ◦ 계약학과 졸업 및 학위논문 관련 업무 ◦ 계약학과 시간표 편성 및 수업관련 업무 ◦ 매학기 계약학과 재직확인 및 4대보험 가입확인 ◦ 매학기 교육부 계약학과 운영현황 제출 	
팀원	이다은	학적, 교무, 수업, 장학 업무 <ul style="list-style-type: none"> ◦ 대학원 예산 신청 및 지출관련 업무 ◦ 학칙 등 제규정 제정 및 변경 관련 업무 ◦ 외국어시험, 종합시험 시행 관리 ◦ 교과과정 개편 및 강좌 개설 관련 업무 ◦ 수강신청, 시간강사 위촉 등 수업 관련 업무 ◦ 학습관리 및 현장학습관련 업무 ◦ 학생지도(상벌 등) 관련 업무 ◦ 학적(휴·복학, 제적, 자퇴) 및 재입학 관련 업무 ◦ 재적생 변동상황 관리 및 각 기관 보고 ◦ 성적관리 및 학사관리에 관한 업무 ◦ 장학, 학비감면 및 한국장학재단 관련 업무 	

Ⅲ. 종합 및 논의

1. 발전계획 및 특성화

□ 강점

- 우리 대학원은 국가, 사회의 요구 및 변화하는 시대적 요구, 그리고 학문적 요구 등을 반영한 교육목적을 설정하고, 그 목적 실현을 위한 교육목표를 분명하게 제시하고 있으며, 모든 대학 구성원들이 교육목표를 교육 실천의 지표로 삼도록 하는 등 대학의 사명 완수에 최선을 다하고 있음.
- 한방산업이라는 특성화된 성격을 살리고, 우리 대학의 인재상인 “건강하고 창의적인 실천지성”과 우리 대학의 비전 “지역사회와 함께 세계화를 선도하는 대학”에 맞추어 대학원 발전 및 특성화추진목표를 지역사회와 함께 세계화를 선도하는 전문인력 양성으로 수립.
- 우리 대학원은 요구분석에 근거한 실현가능한 장단기 발전계획 및 특성화계획을 수립하여 지속적인 대학발전을 도모함과 동시에 경쟁력을 강화하고 있음. 또한 우리 대학은 장단기 발전계획 및 특성화계획의 성과에 대하여 정기적으로 평가하고 그 결과를 교육 및 대학원 운영에 반영하고 있음.
- 대학 경영 및 전반에 관한 자체평가를 2년 주기로 안정적이고 지속적으로 실시하고 있으며, 이를 통해 대학전반의 주요지표가 향상됨.

□ 개선점

- 급격한 교육환경 변화와 제한된 재정여건 속에서 안정적인 대학 구조개혁 및 특성화를 주도하기 위한 평가 및 환류시스템을 강화할 필요성이 있음.
- 대학원발전계획의 영역별 주요과제 대한 모니터링 및 관리체계를 강화할 필요성이 있음.

2. 교육

□ 강점

- 최근 3년간 전임교원의 강의 담당비율이 100%에 근접하는 매우 높은 비율을 유지하고 있으며, 이는 전국 및 대구.경북권과 비교시 월등히 높은 비율임.
- 교수1인당 지도학생수가 3.1명으로 적절한 수준임.
- 대학원 수업 및 교육의 질 향상을 유도하고 궁극적으로 교육만족도 향상을 위하여 적절한 강의평가체제를 갖추고 있으며, 교육만족도 조사를 정기적으로 실시하고 그 결과를 학교운영 전반에 반영하고 있음. 최근 2년간 조사된 강의만족도 수준 또한 높은 편임.

□ 개선점

- 사회와 산업체의 요구를 반영한 교육과정을 지속적으로 개발.확대하여 교육만족도 향상이 필요함.

3. 학생

□ 강점

- 사회 요구에 부응하고 산학협력을 중시하는 교과과정을 운영하여 대학원의 신입생 충원율과 재학생 충원율은 높은 수준으로 유지하고 있음. 최근 3년간 신입생 충원율 100%는 타 대학과 비교시 매우 우수한 결과임.
- 우리 대학은 <대학원생 권리장전>을 선포하여 대학원생의 기본적 인권을 보호, 확대하고 있으며, 기숙사 입사를 원하는 모든 학생을 수용하였고, 의료원 이용시 감액기준을 마련하는 등 학생복지에 노력을 기하고 있음

□ 개선점

- 신입생충원율에 비해 상대적으로 낮은 재학생 충원율을 개선하여야 함.
- 취업자가 재학생의 높은 비율을 차지하는 점을 고려하여, 산업체의 요구를 반영한 교육이 이루어져 교육만족도 향상이 필요함.

4. 연구

□ 강점

- 학위 논문 작성에 있어서 학문적 진실성을 유지하고 연구윤리를 강화하기 위하여 「대학원 학위청구논문 연구윤리 준수에 관한 지침」 및 「산학협력단 연구윤리. 진실성 확보를 위한 규정」을 두고 있으며, 또한 필수이수과목 및 졸업자격으로 지정하고 있음.
- 논문표절의 효과적인 예방을 위해 「논문표절검사시스템」을 도입하는 등 연구윤리를 최우선에 두고 있음.

□ 개선점

- 최근 3년간 대학원생들의 경제적 안정 및 연구 효율을 위하여 안정적인 장학금 확보를 통한 장학금 지급을 인상에 대하여는 대학 당국과 긴밀한 협조가 필요하다고 보여짐.

5. 시설.설비

□ 강점

- 대학원생의 원활한 교육 및 연구 활동을 지원하기에 충분한 강의실과 실험실을 확보하고 있으며, 대학원생의 만족도 향상을 위한 학생회관 등의 부대시설도 지

원되고 있음.

□ 개선점

- 대학원 수업 및 교육의 질 향상을 유도하고 궁극적으로 교육만족도 향상을 위하여 지속적인 설비의 지원이 필요함.